

ASUNTO: **RESPUESTA DE SOLICITUD**
21 DE SEPTIEMBRE DE 2016

JAFET GUERRERO

Presente.

Sirva el presente para enviarle un cordial saludo, al mismo tiempo le remito respuesta a la solicitud con folio 00065216 que se recibió a través del Sistema INFOMEX, de conformidad con lo dispuesto por los artículos 3 y 8 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Puebla por la cual pide:

Datos que se solicitan acerca del Centro Municipal de Equinoterapia y Rehabilitación Integral (CMERI).

1.- Año de creación.- 2013.

2.- Áreas de atención del CMERI, así como las funciones de cada una de ellas.-

2.1 Diagnóstico y Rehabilitación Integral

Es el conjunto de acciones y programas dirigidos a la utilización del potencial máximo de crecimiento personal de un individuo, que le permite superar o disminuir desventajas adquiridas a causa de su enfermedad en los principales aspectos de su vida diaria, promueve en el paciente, el reaprendizaje de sus habilidades para la vida cotidiana cuando las ha perdido, y la obtención y conservación de un ambiente de vida satisfactorio, así como la participación en actividades productivas y en la vida sociocultural, consulta médicas y certificados de discapacidad.

2.1.2 Fisioterapia

La Fisioterapia es la profesión del área de la salud, cuyo propósito principal es la promoción óptima de la salud y la función incluyendo la generación y aplicación de principios científicos en el proceso de exanimación, evaluación, diagnóstico y pronóstico funcional e intervención fisioterapéutica para prevenir, desarrollar, mantener y restaurar el máximo movimiento y capacidad funcional durante todo el ciclo de vida.

2.1.3 Terapia de Lenguaje

Se evalúa el desarrollo neuropsicológico de niños a partir de 1 año y adolescentes, con dificultades como en los casos de discapacidad intelectual, trastornos de la comunicación, des espectro autista, por déficit de atención e hiperactividad, trastorno específico del aprendizaje, trastorno de la audición y lenguaje y adultos con daño cerebral como en accidentes cerebrovasculares, traumatismos craneoencefálicos, esclerosis múltiple.

2.1.4 Terapia ocupacional

Esta terapia tiene como objetivo intervenir en el tratamiento rehabilitatorio del paciente con problemas neuromusculoesqueléticos para mejorar sus habilidades neuromotoras y ejecutarlas en su vida diaria.

2.1.5 Equinoterapia

Es una terapia complementaria que utiliza los beneficios de la equitación usando al caballo como un instrumento terapéutico y a las técnicas ecuestres con fines de rehabilitación para personas con problemas físicos neurológico conductuales y funcionales. Esta se realiza a través de la transmisión de calor corporal del caballo, del impulso rítmico y del patrón de locomoción tridimensional equivalente al patrón fisiológico de la marcha humana.

2.2 Inclusión Social.- Desarrollar estrategias orientadas a generar y promover la inclusión de la población con discapacidad en los distintos campos de la vida social, en un marco de igualdad, de derechos y oportunidades.

2.2.1 Tecnología educativa para personas con discapacidad (UTEPD)

Ofrecemos métodos de enseñanza y aprendizaje con apoyo de las TAC's (Tecnologías del Aprendizaje y el Conocimiento) y TIC's (Tecnologías de la Información y la Comunicación), especializadas para personas con diversas discapacidades y/o necesidades educativas especiales, con el objetivo de un desarrollo socioeducativo actualizado y funcional.

2.2.2 Talleres de Resiliencia para personas con discapacidad

Se trata de un proceso de acompañamiento grupal en donde se organizaran actividades vivenciales, creativas, lectura de reflexión, juego temático de roles y ejercicios de comunicación, que permitan al individuo hacer frente a las adversidades de la vida y ser transformado positivamente por ellas.

2.2.3 Taller de danza en silla para personas con discapacidad

Taller artístico impartido a niños, jóvenes, adultos y personas de la tercera edad con discapacidad, con el objetivo de ejercitar la creatividad, la comunicación de ideas y sentimientos a través de movimientos corporales, promoviendo la inclusión en actividades culturales.

2.2.4 Credencial Nacional para personas con discapacidad

Gestión de una identificación oficial que respalde la condición de las personas. Así mismo, permite contar con un Sistema de Información para conocer las características de la población con discapacidad en cuanto a: sexo, edad, estado civil, escolaridad, situación laboral, entre otras.

2.2.5 Programa de Concientización social

Acciones en el ámbito educativo, cultural, artístico, social, entre otros, que contribuyan a formar una cultura de inclusión en la población que posibilite el desarrollo pleno de las personas con discapacidad.

2.3 Capacitación e Inclusión Laboral.- Promover la capacitación para el trabajo y la inclusión de las personas con discapacidad, en un marco de igualdad de oportunidades y respeto a sus derechos.

2.3.1 Bolsa de Trabajo para Personas con Discapacidad.

Lograr la inclusión integral de las Personas con Discapacidad a través de la inserción laboral, brindando un proceso de capacitación para el trabajo y formación socio laboral para lograr la

inserción laboral, en empresas competitivas y calificadas en el proceso de inclusión laboral. Por medio de la psicometría de talentos y elaboración del perfil del usuario se fomenta la inclusión integral de la persona con discapacidad en puestos de trabajo acorde a su perfil.

2.3.2 Talleres de Capacitación Laboral para Personas con Discapacidad.

Desarrollo de capacidades laborales que incrementan y mejoran las oportunidades laborales de las personas con discapacidad que solicitan trabajo. Actualmente tenemos abiertos los talleres de; Computación; Limpieza; Gastronomía; Masoterapia y reflexología.

2.3.3 Talleres de Capacitación Socio- laboral para Personas con Discapacidad

Desarrollo de habilidades socio- laborales en personas con discapacidad para la mejorar sus relaciones laborales e incrementar las posibilidades de permanencia en el trabajo.

2.3.4 Cursos de Lengua de Señas Mexicana.

Se capacita en el uso y manejo básico de la Lengua de Señas Mexicana a personas que integran los diferentes sectores que conforman la sociedad, con el objetivo de brindar un trato digno y respetuoso a las personas que viven en circunstancias de discapacidad auditiva.

2.3.5 Capacitación a empresas en el proceso de inclusión laboral para Personas con Discapacidad.

Se capacita al personal directivo, gerencial y operativo en el proceso de inclusión laboral de personas con discapacidad, así como acerca del trato digno y equitativo a la población en dicha circunstancias.

Para mayor información se recomienda consultar el Reglamento Interno del Sistema Municipal DIF <http://www.pueblacapital.gob.mx/i-marco-normativo-aplicable/marco-legal/normatividad-municipal>).

3.-Número total de personas con discapacidad visual atendida desde la creación de CMERI a la fecha. Esta información se solicita desagregada por edad, sexo, tipo de atención y año de atención.

Área de Diagnóstico y Rehabilitación
Tipo de atención: Consulta médica

Folio	Edad	Sexo	Año de atención
1	23	Femenino	2014
2	8	Masculino	2014
3	8	Femenino	2015
4	14	Femenino	2015
5	8	Masculino	2015
6	7	Femenino	2015
7	4	Femenino	2015

8	5	Femenino	2016
9	3	Femenino	2016

Total de personas atendidas: 9

Tipo de atención: Certificado de discapacidad

Folio	Edad	Sexo	Año de atención
1	37	Masculino	2015
2	17	Masculino	2015
3	46	Femenino	2015
4	16	Masculino	2015
5	56	Femenino	2015
6	57	Masculino	2015
7	38	Masculino	2015
8	59	Masculino	2015
9	59	Femenino	2015
10	17	Femenino	2015
11	69	Masculino	2015
12	57	Masculino	2015
13	56	Masculino	2015
14	59	Masculino	2015
15	68	Masculino	2015
16	49	Femenino	2015
17	44	Masculino	2015
18	23	Femenino	2015
19	31	Masculino	2015
20	67	Femenino	2015
21	21	Masculino	2015
22	55	Femenino	2015
23	48	Masculino	2015
24	64	Masculino	2015
25	51	Masculino	2015
26	53	Masculino	2015
27	43	Masculino	2015
28	55	Masculino	2015

29	61	Masculino	2015
30	55	Masculino	2015
31	66	Masculino	2015
32	58	Femenino	2015
33	60	Femenino	2015
34	41	Femenino	2015
35	16	Femenino	2015
36	52	Femenino	2015
37	50	Masculino	2015
38	43	Femenino	2015
39	27	Masculino	2015
40	58	Femenino	2015
41	50	Masculino	2015
42	35	Masculino	2015
43	59	Femenino	2015
44	72	Masculino	2015
45	21	Femenino	2015
46	38	Masculino	2015
47	61	Masculino	2015
48	66	Femenino	2015
49	51	Femenino	2015
50	2	Masculino	2015
51	51	Masculino	2016
52	61	Masculino	2016
53	56	Femenino	2016
54	50	Masculino	2016
55	51	Masculino	2016
56	24	Femenino	2016
57	53	Masculino	2016
58	38	Femenino	2016
59	6	Femenino	2016
60	5	Femenino	2016
61	69	Femenino	2016
62	68	Masculino	2016

63	10	Masculino	2016
64	55	Masculino	2016

Total de personas atendidas: 64

Área de Inclusión Social

Tipo de atención: Unidad de tecnología educativa para persona con discapacidad (UTEPD)

Folio	EDAD	SEXO	AÑO DE ATENCIÓN
1	25	Femenino	2014
2	64	Masculino	2014
3	9	Masculino	2014
4	9	Masculino	2014
5	26	Femenino	2014
6	7	Masculino	2015
7	26	Femenino	2014
8	22	Masculino	2014
9	18	Masculino	2014

Total de personas atendidas: 9

Tipo de atención: Taller de Resiliencia

FOLIO	SEXO	EDAD	AÑO DE ATENCIÓN
1	Femenino	56	2016
2	Femenino	67	2016
3	Masculino	44	2016
4	Masculino	56	2016
5	Femenino	61	2016
6	Masculino	43	2016
7	Masculino	53	2016
8	Femenino	59	2016
9	Femenino	53	2016
10	Masculino	62	2016
11	Femenino	55	2016
12	Femenino	50	2016

13	Masculino	81	2016
14	Masculino	72	2016
15	Femenino	41	2016
16	Masculino	59	2016
17	Femenino	42	2016
18	Masculino	52	2015
19	Femenino	57	2015
20	Masculino	51	2015
21	Femenino	42	2015
22	Femenino	61	2015
23	Femenino	33	2015
24	Femenino	37	2015
25	Masculino	62	2015
26	Femenino	55	2015
27	Femenino	65	2015
28	Femenino	65	2015
29	Masculino	44	2015
30	Masculino	60	2015
31	Masculino	25	2015
32	Masculino	51	2015
33	Femenino	60	2015
34	Masculino	62	2015
35	Femenino	49	2015
36	Femenino	62	2015
37	Femenino	21	2015
38	Masculino	43	2015
39	Femenino	55	2015
40	Masculino	40	2015
41	Femenino	27	2015
42	Masculino	64	2015
43	Femenino	68	2015
44	Femenino	35	2015

Total de personas atendidas: 4

Tipo de atención: Credencialización para personas con discapacidad

FOLIO	SEXO	EDAD	AÑO DE ATENCIÓN
1	Masculino	51	2016
2	Femenino	24	2016
3	Masculino	53	2016
4	Femenino	5	2016
5	Femenino	6	2016
6	Femenino	69	2016
7	Femenino	68	2015
8	Femenino	52	2015
9	Masculino	63	2015
10	Femenino	27	2015
11	Masculino	50	2015
12	Femenino	50	2015
13	Femenino	45	2015
14	Masculino	37	2015
15	Masculino	38	2015
16	Masculino	59	2015
17	Masculino	57	2015
18	Femenino	59	2015
19	Masculino	57	2015
20	Femenino	49	2015
21	Masculino	59	2015
22	Masculino	68	2015
23	Masculino	36	2015
24	Femenino	59	2015
25	Femenino	21	2015
26	Masculino	38	2015
27	Femenino	51	2015
28	Masculino	2	2015

29	Masculino	44	2014
30	Femenino	57	2014
31	Femenino	35	2014
32	Femenino	4	2014
33	Masculino	29	2014
34	Femenino	66	2014
35	Masculino	40	2014
36	Femenino	47	2014
37	Femenino	63	2014
38	Femenino	62	2014
39	Femenino	No hay información	2014
40	Femenino	9	2014

Total de personas atendidas: 40

Área de Capacitación e Inclusión Laboral

Folio	SEXO	EDAD	AÑO DE ATENCIÓN
1	Masculino	53	2014
2	Masculino	36	2014
3	Masculino	24	2014
4	Femenino	40	2015
5	Femenino	29	2015
6	Femenino	21	2015
7	Masculino	26	2015
8	Masculino	52	2015
9	Femenino	46	2015
10	Femenino	26	2015

11	Masculino	35	2015
12	Masculino	43	2015
13	Masculino	60	2015
14	Femenino	31	2015
15	Femenino	32	2015
16	Femenino	63	2015
17	Femenino	58	2015
18	Masculino	24	2015
19	Femenino	26	2015
20	Femenino	54	2015
21	Masculino	57	2015
22	Femenino	56	2015
23	Masculino	57	2015
24	Femenino	59	2015
25	Femenino	45	2015
26	Femenino	54	2015
27	Masculino	65	2015
28	Masculino	43	2015

29	Masculino	42	2015
30	Masculino	21	2015
31	Masculino	32	2015
32	Masculino	43	2015
33	Masculino	41	2016
34	Masculino	61	2016
35	Masculino	37	2016
36	Masculino	52	2016
37	Femenino	21	2016
38	Masculino	62	2016
39	Femenino	40	2016
40	Femenino	38	2016
41	Masculino	59	2016
42	Masculino	26	2016
43	Masculino	28	2016
44	Masculino	55	2016
45	Masculino	55	2016

Total de personas atendidas: 45

Tipo de atención: Talleres de Capacitación Laboral

Folio	EDAD	SEXO	Año
1	52	M	2016
2	25	F	2016
3	62	M	2016
4	59	M	2016
5	26	M	2016

Total de personas atendidas: 5

Tipo de atención: Capacitación Socio- laboral

Folio	EDAD	SEXO	Año
1	52	M	2016
2	18	F	2016
3	62	M	2016
4	59	M	2016
5	38	F	2016
6	37	M	2016

Total de personas atendidas: 6

4.-Número de personas con discapacidad visual que han recibido capacitación laboral (especificando, edad, sexo, año de la capacitación, así como del tipo de capacitación que se les impartió).

Folio	EDAD	SEXO	Año	Capacitación
1	23	Femenino	2015	Socio-laboral
2	37	Masculino	2015	Socio-laboral
3	35	Masculino	2015	Socio-laboral
4	43	Masculino	2015	Socio-laboral
5	60	Masculino	2015	Socio-laboral
6	31	Femenino	2015	Socio-laboral
7	32	Femenino	2015	Socio-laboral
8	58	Femenino	2015	Socio-laboral
9	24	Masculino	2015	Socio-laboral
10	26	Femenino	2015	Socio-laboral

11	54	Femenino	2015	Socio-laboral
12	61	Masculino	2015	Socio-laboral
13	63	Masculino	2015	Socio-laboral
14	45	Femenino	2015	Socio-laboral
15	72	Masculino	2015	Socio-laboral
16	67	Femenino	2015	Socio-laboral
17	59	Femenino	2015	Socio-laboral
18	32	Masculino	2015	Socio-laboral
19	48	Masculino	2015	Socio-laboral
20	68	Femenino	2015	Socio-laboral
21	65	Masculino	2015	Socio-laboral
22	25	Masculino	2015	Socio-laboral
23	47	Femenino	2015	Socio-laboral
24	42	Masculino	2015	Socio-laboral
25	34	Femenino	2015	Socio-laboral
26	40	Femenino	2015	Socio-laboral
27	40	Femenino	2015	Socio-laboral
28	52	Masculino	2016	Masoterapia
29	25	Femenino	2016	Masoterapia
30	62	Masculino	2016	Masoterapia
31	59	Masculino	2016	Masoterapia
32	26	Masculino	2016	Masoterapia
33	38	Femenino	2016	Socio-laboral

Total de personas: 33

5.-Número de talleres de masoterapia que se han brindado a la población, dividido por año y tipo de masaje que se han realizado.

Año	Cantidad	Tipo de Masaje
2016	1	Masaje de relajación

6.-Número de personas con discapacidad visual (por edad y sexo) que han recibido talleres de masoterapia.

Folio	EDAD	SEXO	Año
1	52	M	2016
2	25	F	2016
3	62	M	2016
4	59	M	2016
5	26	M	2016

Total de personas: 5

7.- Número de personas con discapacidad visual que han recibido talleres de capacitación sociolaboral (especificando, edad, sexo, año en que se impartió el taller sociolaboral).

Folio	EDAD	SEXO	Año	Capacitación
1	23	Femenino	2015	Socio-laboral
2	37	Masculino	2015	Socio-laboral
3	35	Masculino	2015	Socio-laboral
4	43	Masculino	2015	Socio-laboral
5	60	Masculino	2015	Socio-laboral
6	31	Femenino	2015	Socio-laboral
7	32	Femenino	2015	Socio-laboral
8	58	Femenino	2015	Socio-laboral
9	24	Masculino	2015	Socio-laboral
10	26	Femenino	2015	Socio-laboral
11	54	Femenino	2015	Socio-laboral
12	61	Masculino	2015	Socio-laboral
13	63	Masculino	2015	Socio-laboral
14	45	Femenino	2015	Socio-laboral
15	72	Masculino	2015	Socio-laboral
16	67	Femenino	2015	Socio-laboral
17	59	Femenino	2015	Socio-laboral
18	32	Masculino	2015	Socio-laboral
19	48	Masculino	2015	Socio-laboral
20	68	Femenino	2015	Socio-laboral

21	65	Masculino	2015	Socio-laboral
22	25	Masculino	2015	Socio-laboral
23	47	Femenino	2015	Socio-laboral
24	42	Masculino	2015	Socio-laboral
25	34	Femenino	2015	Socio-laboral
26	40	Femenino	2015	Socio-laboral
27	40	Femenino	2015	Socio-laboral
28	38	Femenino	2016	Socio-laboral

Total de personas: 28

8.- Número de personas con discapacidad visual que han recibido capacitación laboral en CMERI y que han encontrado un empleo relacionado con esa capacitación (por edad, sexo y año de la obtención del puesto).

Hasta el momento el Sistema Municipal DIF no ha generado la información solicitada.

9.- Número de personas con discapacidad visual que han recibido capacitación laboral en CMERI y que no han encontrado un empleo relacionado con esa capacitación (por edad y sexo).

Hasta el momento el Sistema Municipal DIF no ha generado la información solicitada.

10.- Número de empresas en puebla o en el estado en general (especificar el número de empresas en la ciudad capital y el número de empresas en los otros municipios, en tal caso que hayan empleado a personas con discapacidad visual que se haya capacitado en CMERI).

La respuesta no es de competencia del SMDIF, ya que no manejamos datos estatales. Se sugiere consultar información a través de la Secretaría de Trabajo y Previsión Social.

11.- Lista de servicios que se ofrecen a personas con discapacidad visual en CMERI.
Diagnóstico y Rehabilitación Integral

1. Fisioterapia
2. Terapia de Lenguaje
3. Terapia ocupacional
4. Equinoterapia

Inclusión Social

1. Tecnología educativa para personas con discapacidad (UTE PD)
2. Talleres de Resiliencia para personas con discapacidad
3. Taller de danza en silla para personas con discapacidad

4. Credencial Nacional para personas con discapacidad
5. Programa de Concientización social

Capacitación e Inclusión Laboral

1. Bolsa de Trabajo para Personas con Discapacidad.
2. Talleres de Capacitación Laboral para Personas con Discapacidad.
3. Talleres de Capacitación Socio- laboral para Personas con Discapacidad
4. Cursos de Lengua de Señas Mexicana.
5. Capacitación a empresas en el proceso de inclusión laboral para Personas con Discapacidad.

En términos de lo dispuesto por el artículo 169 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Puebla, es posible interponer el Recurso de Revisión, por sí mismo o a través de un representante, ante el Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de Puebla, la Unidad de Transparencia que haya conocido de la solicitud, ya sea por medios electrónicos, por la Plataforma Nacional, por escrito libre o a través de los formatos que para tal efecto proporcione la misma; esto deberá ser en el plazo de 15 días hábiles siguientes a la fecha en que se tuvo acceso a la información, en que se notificó la respuesta o en el que venció el plazo para su notificación.

Sin otro particular quedo de Usted como su atento y seguro servidor.

ATENTAMENTE



JESÚS TORREBLANCA GÚZMAN
TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA DEL SISTEMA MUNICIPAL DIF.