

ASUNTO: **RESPUESTA DE SOLICITUD**
29 DE JULIO DE 2016

VIANETH ROJAS ARENAS
Presente.

Sirva el presente para enviarle un cordial saludo, al mismo tiempo le remito respuesta a la solicitud con folio 00044016 que se recibió a través del Sistema INFOMEX, donde solicita textualmente lo siguiente:

“Con base en el Art. 6to Constitucional, solicito al Sistema DIF Municipal, en versión electrónica, en formatos abiertos y en caso de no existir, en copia simple, los documentos que contengan la información que describa qué acciones existen para la prevención de acoso y hostigamiento sexual dentro de su institución pública.”

Al respecto y de conformidad con lo dispuesto por los artículos 3 y 8 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Puebla, le informo que a través del Departamento de Recursos Humanos del Sistema Municipal DIF, se han llevado a cabo los cursos: “Sensibilización a la No Violencia”, conferencia de “Igualdad Laboral y No discriminación”, dirigidos a la plantilla organizacional y ocupacional, se anexan documentos.

En términos de lo dispuesto por el artículo 169 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Puebla, es posible interponer el Recurso de Revisión, por sí mismo o a través de un representante, ante el Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de Puebla, la Unidad de Transparencia que haya conocido de la solicitud, ya sea por medios electrónicos, por la Plataforma Nacional, por escrito libre o a través de los formatos que para tal efecto proporcione la misma; esto deberá ser en el plazo de 15 días hábiles siguientes a la fecha en que se tuvo acceso a la información, en que se notificó la +respuesta o en el que venció el plazo para su notificación.

Sin otro particular quedo de Usted como su atento y seguro servidor.

ATENTAMENTE

JESÚS TORREBLANCA GÚZMAN
TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA DEL SISTEMA MUNICIPAL DIF.

**Dirección Administrativa
Departamento de Recursos Humanos**

FICHA INFORMATIVA SOBRE CURSO	
TEMA	Sensibilización a la No Violencia
OBJETIVO:	Sensibilizar a los servidores públicos del SMDIF sobre la No Violencia.
<p>PUNTOS EXPUESTOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> Se opone al uso de la violencia como medio (método de protesta, práctica de lucha social, o como respuesta a la misma violencia) y como fin (por ejemplo, para lograr un cambio social o político) porque considera que todo acto violento genera más violencia. <p>1. ¿Qué es la No Violencia?</p> <p>Definición</p> <p>La No Violencia es tanto una ideología como una práctica ético-política que rechaza el uso de la violencia y la agresión, en cualquiera de sus formas.</p> <p>2. Características de la No Violencia:</p> <ul style="list-style-type: none"> El rechazo y vacío a las diferentes formas de discriminación y violencia. La no-colaboración con las prácticas violentas. La denuncia de todos los hechos de violencia y discriminación. La organización y movilización social, voluntaria y solidaria. <p>3. Diferencia entre Violencia y No Violencia</p> <p>VIOLENCIA</p> <p>La violencia es una acción ejercida por una o varias personas en donde se somete que de manera intencional el maltrato, presión sufrimiento, manipulación u otra acción que atente contra la integridad tanto físico como psicológico y moral de cualquier persona o grupo de personas.</p> <p>NO VIOLENCIA</p> <p>La acción no violenta busca disminuir el poder, cuando considera que se ejerce injustamente, retirando el consentimiento y la cooperación.</p> <p>4. La No Violencia como Ideología</p> <p>Aquella ideología que representa una propuesta en positivo para atender los conflictos y transformar la sociedad.</p>	
CONCLUSIÓN	Incluir la cultura de la No Violencia como aquel conjunto de valores, actitudes, modos de comportamiento y estilos de vida que rechazan la violencia y previenen los conflictos abordando directamente las causas a fin de resolver los problemas mediante el diálogo y la negociación, grupos y naciones.

Dirección Administrativa
Departamento de Recursos Humanos

FICHA INFORMATIVA SOBRE CONFERENCIA	
TEMA	Conferencia de Igualdad Laboral y No Discriminación
OBJETIVO:	Sensibilizar a los servidores públicos del SMDIF sobre la Igualdad Laboral y No Discriminación.
<p>PUNTOS EXPUESTOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> El derecho a la no discriminación y la igualdad laboral entre mujeres y hombres. <p>Definición</p> <p>Es el acceso a un empleo digno, productivo y bien remunerado a favor de las personas en edad de trabajar sin importar su origen étnico o nacional, sexo, edad, discapacidad, condición social.</p> <p>1. Características:</p> <ul style="list-style-type: none"> Fomentar en todo momento un enfoque participativo para reforzar los conocimientos y las capacidades del personal. Eliminando la discriminación que menoscaba o anula el reconocimiento, goce o ejercicio de los derechos humanos y las libertades fundamentales en el ámbito laboral. <p>2. Beneficios:</p> <ul style="list-style-type: none"> El ejercicio más amplio de sus derechos laborales, afirmando la práctica de la igualdad en el centro de trabajo. El incremento en la confianza y credibilidad en la organización promoverá un clima laboral en igualdad de oportunidades y de trato para todas las personas. El fortalecimiento de su desarrollo personal y profesional. 	
CONCLUSIÓN	Fomentar en todo momento un enfoque participativo para reforzar los conocimientos y las capacidades del personal.