

Oficio Núm. SECAD/ST/097/2015

**C. RODOLFO BAUTISTA APARICIO
P R E S E N T E.**

En atención a la solicitud efectuada con folio 049615, vía INFOMEX, en la cual solicita:

**Cuál es el número de empleados dados de baja
del 15 de febrero de 2014 a la fecha en el Ayuntamiento Municipal**

Con fundamento en los artículos 2 fracción V, 3 y 10 fracciones II y IX de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Puebla, 12 fracción XII del Reglamento Interior de la Secretaría de Administración, le informo que el número de empleados dados de baja del 15 de febrero de 2014 a la fecha en el H. Ayuntamiento de Puebla son:

BAJAS DEL 15 DE FEBRERO DE 2014	BAJAS DE ENERO AL 30 DE JUNIO DE 2015
1548	869

Esto se originó para contar con un Ayuntamiento más eficiente y con mejor prestación de servicios; desde que inicio la Administración se ha revisado cada uno de los puestos y categorías laborales para garantizar que sean los mejores perfiles quienes tengan la importante labor de generar progreso para la ciudadanía.

Este esquema plantea la implementación de equipos de trabajo de alto rendimiento; por lo que se han realizado salidas o bajas de personal, de febrero de 2014 a la fecha. La mayoría de ellos por renuncia voluntaria, por haber concluido sus contratos de honorarios o como consecuencia del deseo expreso del personal de buscar otras opciones de empleo acordes a su perfil; tal es el caso de los 204 servidores públicos que conforman la estructura de mandos del ayuntamiento.

Cabe destacar que una parte importante de las bajas de personal obedecen a la terminación de los contratos de honorarios que no les fueron renovados.

Durante el año próximo pasado, al menos se depuraron 213 y durante el ejercicio 2015 96 uniformados pertenecientes a las fuerzas policiales, que no aprobaron los exámenes de control de confianza, que por reglamento, debían ser dados de baja.



QUEJAS Y DENUNCIAS
01 800 1 VIGILA
8 4 4 4 5 2



En el ejercicio fiscal 2014, se dieron por terminados 228 contratos y en el ejercicio 2015, 309, del Programa de Empleo Temporal (PET) que se mantenía en Tesorería, Desarrollo Social, Seguridad Pública y Tránsito Municipal, Infraestructura y Servicios Públicos, Desarrollo Urbano y Sustentabilidad.

Cabe señalar que se han ocupado aquellas plazas operativas de primera necesidad, así como áreas estratégicas de atención y prestación de servicios, acorde al perfil de puesto requerido.

Se destacó que la disminución de las participaciones Federales no ha detenido el funcionamiento del Ayuntamiento, si no que por el contrario se han realizado acciones que promueven la eficiencia, disminuyen la ineficacia en procesos operativos y administrativos y fomentan la productividad.

Esto permitirá que alrededor de un millón 700 mil habitantes de la capital del Estado continúen recibiendo servicios públicos, realizando gestiones sin sobre costos y tengan la garantía de la óptima utilización de sus impuestos.

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE.
"SUFRAGIO EFECTIVO, NO REELECCIÓN"
CUATRO VECES HEROICA PUEBLA DE ZARAGOZA, A 07 DE JULIO DE 2015
"PUEBLA, CIUDAD DE PROGRESO"



LETICIA ARELI GARCÍA PÁEZ.
TITULAR DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA DE ACCESO A
LA INFORMACIÓN DE LA SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN



QUEJAS Y DENUNCIAS
01 800 1 VIGILA
844452



SECRETARÍA
DE ADMINISTRACIÓN
(SECAD)

MEMORANDÚM Núm. SECAD/DRH/999/2015
Cuatro veces Heroica Puebla de Zaragoza a 06 de Julio de 2015

PARA: L. ARELI GARCÍA PAEZ
SECRETARIA TECNICA DE LA SECRETARÍA
DE ADMINISTRACIÓN

DE: RAFAEL DE JESÚS HIGUERAS LOZANO
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

Asunto: Contestación Infomex 49615

En atención a la solicitud escrita efectuada, por la .C. Rodolfo Bautista Aparicio vía INFOMEX, por la cual solicita:

¿Cuál es el número de empleados dados de baja del 15 de febrero de 2014 a la fecha en el Ayuntamiento Municipal?

Con fundamento en los artículos 2 fracción V, 3 y 10 fracciones II,IX de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Puebla y 24 fracciones XVII y XXII del Reglamento Interior de la Secretaría de Administración, me permito informar a Usted el número de salidas o bajas de personal que se realizaron del 15 de febrero del ejercicio fiscal 2014, al 30 de junio del año en curso.

BAJAS DEL 15 DE FEBRERO DE 2014	BAJAS DE ENERO AL 30 DE JUNIO DE 2015
1548	869

Esto se originó para contar con un Ayuntamiento más eficiente y con mejor prestación de servicios; desde que inicio la Administración se ha revisado cada uno de los puestos y categorías laborales para garantizar que sean los mejores perfiles quienes tengan la importante labor de generar progreso para la ciudadanía.

Este esquema plantea la implementación de equipos de trabajo de alto rendimiento; por lo que se han realizado salidas o bajas de personal, de febrero de 2014 a la fecha. La mayoría de ellos por renuncia voluntaria, o por haber concluido sus contratos de honorarios.

Como consecuencia del deseo expreso del personal de buscar otras opciones de empleo acordes a su perfil; tal es el caso de los 204 servidores públicos que conforman la estructura de mandos del ayuntamiento.



QUEJAS Y DENUNCIAS
01 800 1 VIGILA
8 4 4 4 5 2

Cabe destacar que una parte importante de las bajas de personal obedecen a la terminación de los contratos de honorarios que no les fueron renovados.

Durante el año próximo pasado, al menos se depuraron 213 y durante el ejercicio 2015; 96 uniformados pertenecientes a las fuerzas policiales, que no aprobaron los exámenes de control de confianza, que por reglamento, debían ser dados de baja.

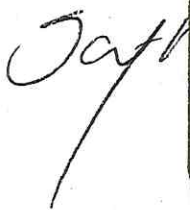
En el ejercicio fiscal 2014, se dieron por terminados 228 y en el ejercicio 2015, 309, contratos del Programa de Empleo Temporal (PET) que se mantenía en Tesorería, Desarrollo Social, Seguridad Pública y Tránsito Municipal, Infraestructura y Servicios Públicos, Desarrollo Urbano y Sustentabilidad.

Cabe señalar que se han ocupado aquellas plazas operativas de primera necesidad, así como áreas estratégicas de atención y prestación de servicios, acorde al perfil de puesto requerido.

Se destacó que la disminución de participantes federales no ha detenido el funcionamiento del Ayuntamiento, si no que por el contrario se han realizado acciones que promueven eficiencia, disminuye la ineficacia en procesos operativos y administrativos y fomenta la productividad.

Esto permitirá que alrededor de un millón 700 mil habitantes de la capital del estado continúen recibiendo servicios públicos, realizando gestiones sin sobre costos y tengan la garantía de la óptima utilización de sus impuestos.

ATENTAMENTE



C.c.p. Rafael Ruiz Cordero. Secretario de la Secretaría de Administración.- Para su conocimiento.- Presente
Gerardo Emilio Seráfico Núñez.- Jefe del Departamento de Personal.- Para su conocimiento.- Presente
Folio: 575
RJHL/GESE/jog



QUEJAS Y DENUNCIAS
01 800 1 VIGILA
8 4 4 4 5 2

Recibido
07/Julio/2015
10:37 am
